

I. Tao - Hangarin



II> Knowing Your Temperament

III> Ako, Ikaw, at Tayo --- Magkakapatid---

V> Pitong Prinsipyo ng Punong Lingkod

**VIII>
S W O T &
Action Plan
Assignmen
t**

IV> Ang Tawag ng Paglilingkod

**VI >
Pagpalago
ng
Komunidad**

**VII> Alituntunin/BATAS
ng Pag-Sama-Sama**

Hangarin ng Tao



Ano ang Hangarin?

”Pinaka-buod ng ating mga Layunin”.

**Ang pagsama-sama ng mga
Kaisipan, Adhikain, at mga piling
Kagustuhan na nag-aanyaya na
kumilos upang matamo ang mga
Hangarin.**

Nagbibigay ito ng ...

- **Kaligayahan,**
- **Kahulugan,**
- **Dito umiinog ang buhay ng tao.**
- **Nag-uudyok na ialay ang buhay matamo lamang ang Hangarin.**

Dalawang Elemento ng

Hangarin:

1. PANANAW (vision):

binubuo ng mga

**kaisipan, balakin, adhikain at mga
ninanasa sa buhay.**

- **Nananatili o nagbabago.**
- **Nagbigay ng mga pamantayan,
istraktura at unawa sa mga iniisip o
mga balakin natin sa buhay.**

2. NAKAPAGAGANYAK: ***(motivation)***

- Nagtututulak upang matamo ang mga pananaw sa buhay.
- Nagpapalakas tungo sa kaganapan ng pananaw.

Ito ang pagnanais o pagpupursigi na ipagpatuloy ang ating hangarin.

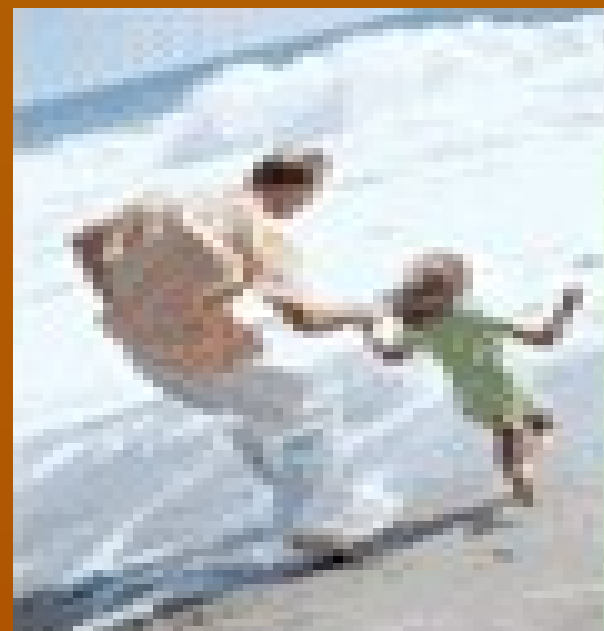
Mahalaga ang Dalawang ito sa pagtamo ng mga hangarin.

- Kung wala ang **Pananaw** ay *hindi magiging malinaw* ang ating Hangarin.
- At kung wala ang **Motibasyon**, *magsasawa at mapapagod* tayong kumilos para dito.

- **Lahat ay may hangarin,**
- **Walang lahi ng tao ang walang hangarin.**

Ang tao ay hindi ganap na tao kung siya ay walang Hangarin.

Lahat ng Tao ay may Hangarin



Tatlong Katangian ng Tao Upang Bumuo ng Kanyang Hangarin

1.) Karunungan:

**Kakayahang Mag-isip at
umunawa ng mga konsepto
upang maghanap at
tumimbang ng katotohanan.**



2) Kalooban:

- Humanap ng mabuti
- Magmahal at magpatuloy upang matamo ang anumang kanyang ninanasa.



At sa pamamagitan ng **Kalooban** ay napagpipilian ng tao ang kanyang nais na gawin sa tulong ng kanyang kaisipan.

3) Kalayaan:

- **Kakayahang mamili**
(mabuti at masama)

- **Magdesisyon ng naaayon sa nakalap na impormasyon.**



Ang Dalawang Uri ng Kalayaan ng tao

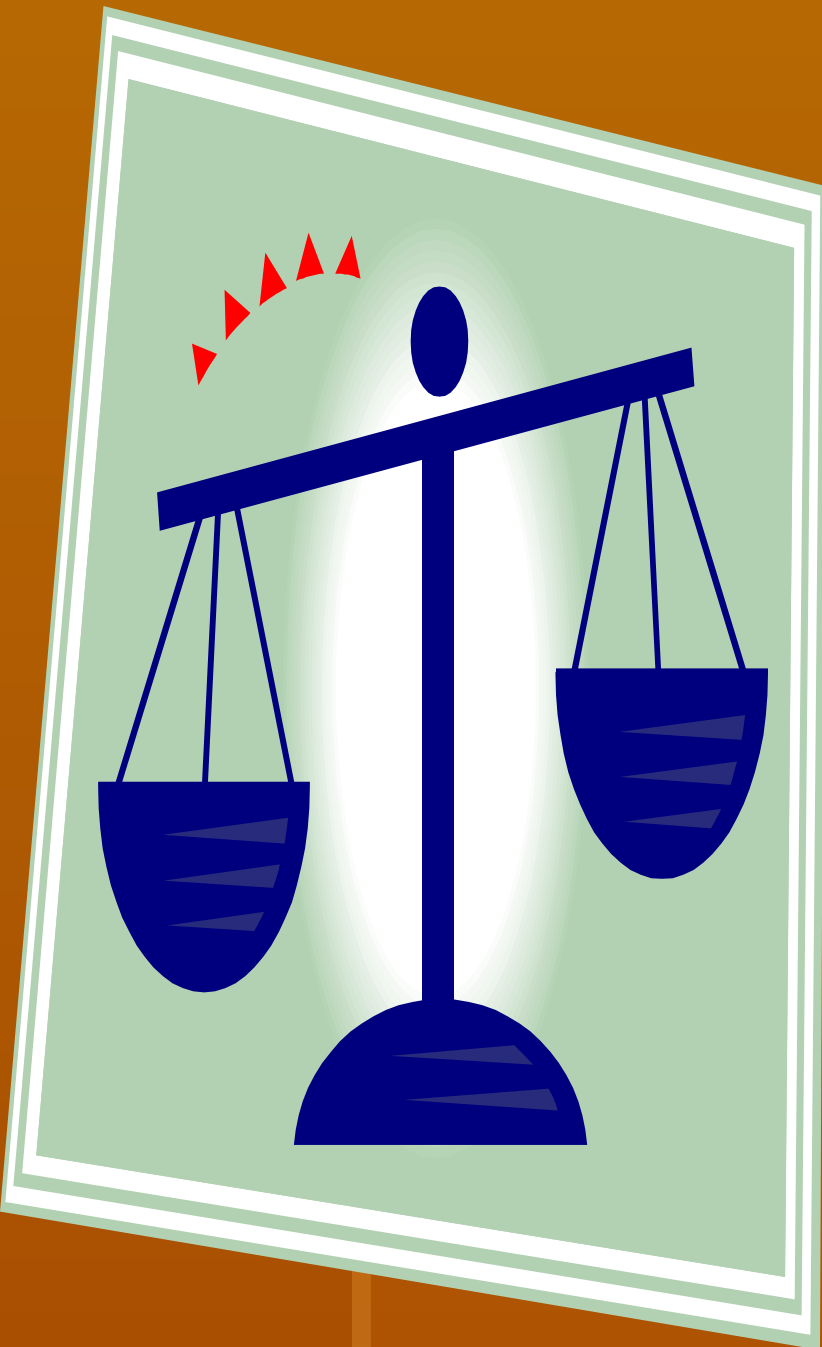
1. Pisikal na Kalayaan:

Walang pumipigil na puwersa o lakas, may Pisikal na Kalayaan.

2. Kalayaang Moral:

Hindi napipigilan ang tao na ipahayag ang kanyang damdamin

(Halimbawa:)



Alam ng tao ang kahulugan ng **Katarungan** at nauunawaan niya na labag sa katarungan ang gumawa ng hindi mabuti.

(Halimbawa)

At dahil sa Kakayahang...

- Mag-isip
- Gumawa at humanap ng mas mabuti.
- Kumilos upang matamo ang kanyang minimithi.

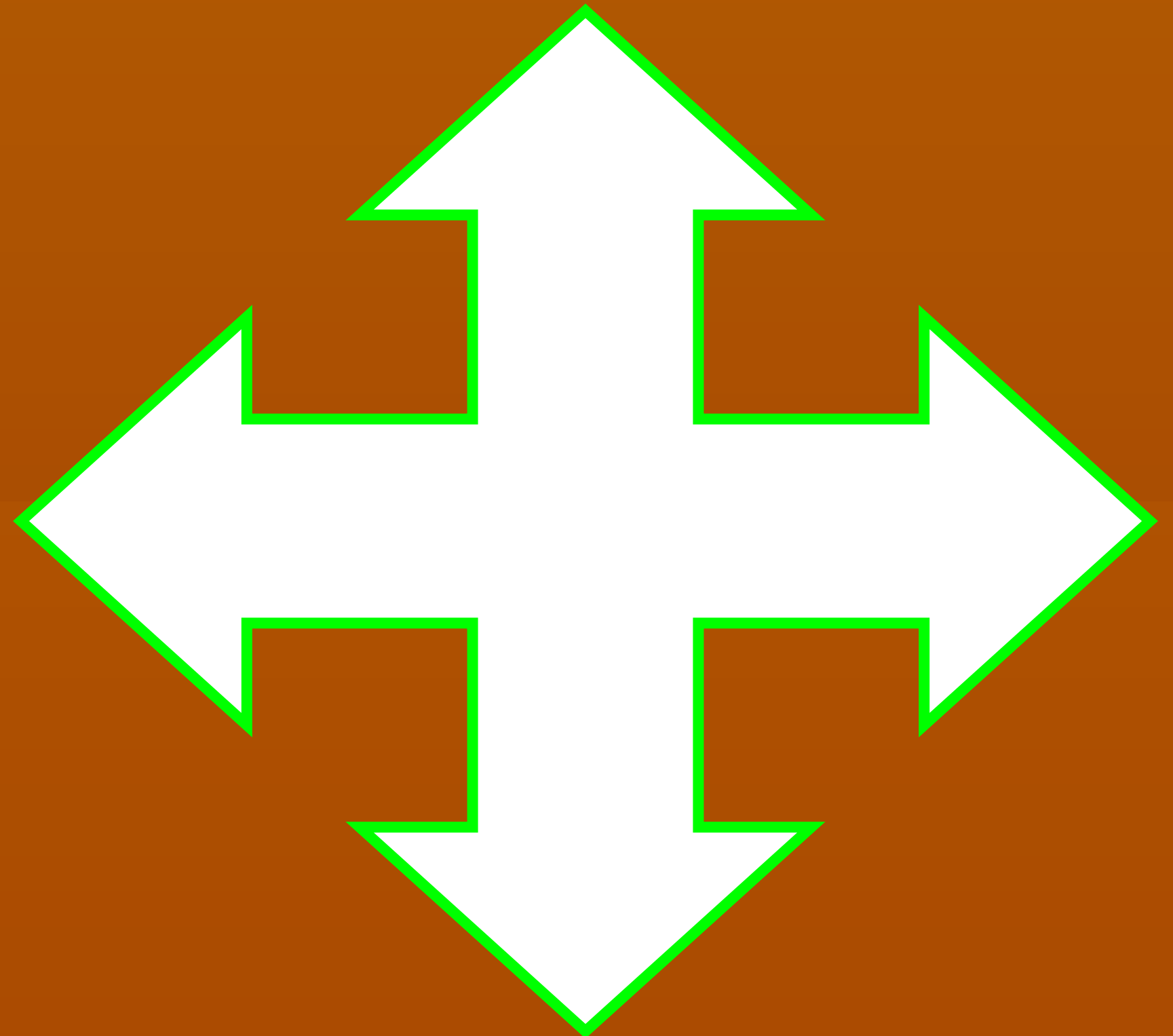
Lahat ng tao ay marapat na may mga HANGARIN.”



- **Bawat kilos ay may layunin**
- **Nag-iisip ng direksiyon sa buhay**
- **Bigyan ng kabuluhan ang Buhay**

Upang matamo ang kanyang mga minimithi.

**Nagkakaroon ng
Direksyon Ang
Buhay.**



**May Apat Na
Katangiang
Dapat Taglay**

Ang Tunay Na Hangarin



1.) Mahalaga

(vital):

Nagbibigay ng sigla at kahulugan upang patuloy na lumago at pumuno sa buhay.

2. Kumpleto

(complete):

- Nagbibigay direksiyon sa buhay
- Nagtataglay ng mga adhikaing madaling maintindihan
- Nagbibigay inspirasyon

- **Humahamon na magpatuloy at gamitin ang lahat ng kakayahang sa pagtatamo ng mas mabuting buhay.**
- **Handa nating ialay ang ating buhay matamo lamang ang hangaring ito.**

3. Kayang Abutin

(attainable):

Upang maiwasan ang pagkabigo, kawalang-gana, at kasiraan ng loob;

Dapat na ito ay makatotohanan at hindi isang pantasya lamang.

4. Nakapang-hahalina

(motivates):

- **Nag-uudyok upang magtiyaga at daigin ang anumang balakid o hadlang.**
- **Humahalina at nagbibigay ng lakas ng loob upang magpatuloy sa pagtitiyaga.**

**Ang ating Buhay
ay salamin ng
ating Hangarin.**

Ang Nagagawa ng Hangarin

A.) Tunay na Hangarin

- **Nagbibigay ng kabuluhan.**
- **Itinataas tayo buhat sa ating normal na kalagayan.**
- **Hinuhubog tayo sa isang buhay na punong-puno ng pag-asa, makatotohanan at pagiging bukas-palad.**

**Ang Tunay na Hangarin
ay mas mahalaga pa
kaysa sa ating buhay.**

B.) Hindi Tunay na Hangarin

- **Nakakawalang-gana at nakasisira ng loob.**
- **Pumipigil na sumubok ng panibagong hangarin na mas kaaya-aya.**

Mga Uri ng Hangarin

1. Pinaglalaanan (subject)
2. Hantungan (goals).



Mayroon ding panlabas at tunay na hangarin.

1. Pinag-lalaanan **(subject):**

Ito ay Personal tulad ng

- **pampamilya,**
- **pangmaramihan,**
- **pambansa o**
- **pambuong mundo.**



2. Hantungan (goals):

Tumutukoy sa

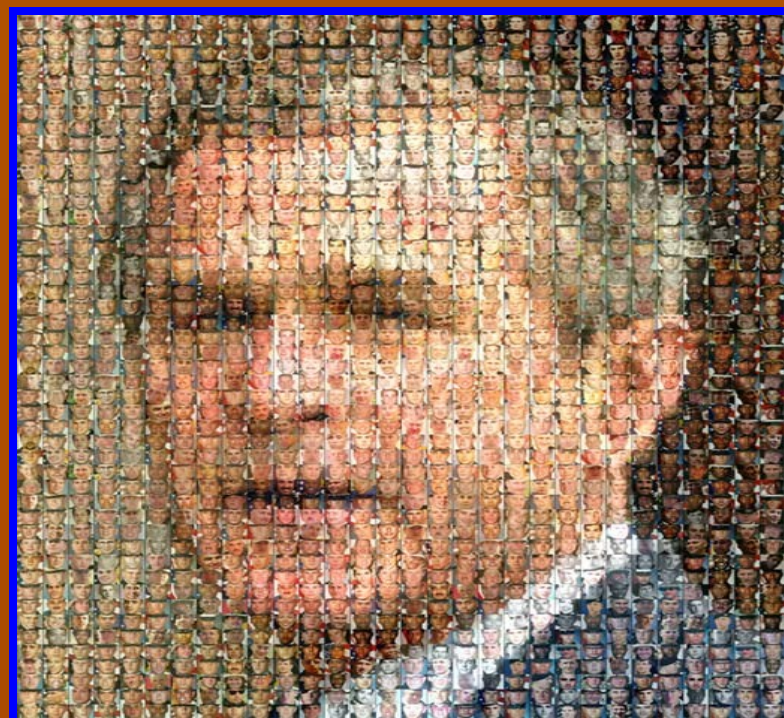
kasaganaan, kadakilaan,

katanyagan, respeto ng kapwa,

kapayapaan, katarungan,

kaligayahan at marami pang iba.

(Halimbawa: negosyante)



Hindi Tunay na Hangarin

(Panlabas):

- **Pagtulong sa mahihirap, sa mga nasalanta atbp. (Kapuri-puri)**

Depende sa layunin...

maging tanyag, sikat, bida o para sa susunod na eleksiyon,

Hindi Tunay na Hangarin

Panlabas (apparent) o

pakitang tao lang.

Tunay na Hangarin:

Pagtulong na...

- **walang hinihinging kapalit,**
- **walang lihim na layunin,**
- **at hindi para tumanyag**

(Tumutulong na hindi ipinaalam sa iba)

May Tunay na Hangarin.

Alamin Ang Iyong Hangarin

**Ito ba ay panlabas lamang o
tunay?**

**Kung hindi natin
pagninilayan, ay maaaring
mawalan ng direksiyon,
mabigo at mawalan ng
kabuluhan ang ating buhay.**

(Halimbawa: bangka)



Alamin ang Iyong

Hangarin

1. Saan ba naroroon ang iyong pag-iisip?

2. Saan mo inuubos ang iyong libreng oras?

3. Saan mo inilalagay ang iyong pera at lakas?

Kung saan naroroon ang lahat ng ito, ay naroroon din ang iyong hangarin.

Alamin ang Iyong

Hangarin

- 1.** Nasaan sa tuwina ang iyong pag-iisip?
- 2.** Ano ang madalas mong iniisip?
- 3.** Paano mo ginagamit ang iyong libreng oras?
- 4.** Saan mo malimit gamitin ang iyong pera?
- 5.** Ano ang bagay na nakapagpapaligaya sa iyo?

**Ang isang Tao ay dapat
Magkaroon ng Hangarin upang
maging ganap na Tao.**

**At hindi lamang isang
hangarin kundi isang
pinakamataas na HANGARIN
na maaring maabot.**

Ang Pinaka-mataas na Hangarin na maaring maabot ng isang Tao ay:

- **Maging tulad-Diyos.**
- **Isabuhay ang Buhay-Diyos;
gamitin ang lakas ng Diyos.**

- **Maging bahagi ng sariling Buhay ng Diyos; at maging kabahagi ng sariling lakas ng Diyos.**
- **At ang mabuhay sa Biyaya ng Diyos.** (Jn.10:10)

**Ang lahat ng ito ay
kayang abutin ng tao sa
Biyaya ng Diyos.**

SINO AKO?

**HIRAM SA DIYOS ANG AKING BUHAY
IKAW AT AKO'Y TANGING HANDOG LAMANG
DI KO NINAIS NA AKO'Y ISILANG
NGUNIT SALAMAT , DAHIL MAY BUHAY
LIGAYA KO NANG AKO'Y ISILANG
PAGKA'T TAO AY MAYROONG DANGAL
SINONG MAY PAG-IBIG, SINONG NAGMAMAMAHAL
KUNDI ANG TAONG DIYOS ANG PINAGMULAN
KUNDI AKO UMIBIG, KUNDI KO MAN BINIGYANG
HALAGA ANG BUHAY KONG HANDOG
ANG BUHAY KONG HIRAM SA DIYOS
KUNDI AKO NAGMAMAMAHAL,
SINO AKO?**

I. Tao - Hangarin



II> Knowing Your Temperament

III> Ako, Ikaw, at Tayo --- Magkakapatid---

V> Pitong Prinsipyo ng Punong Lingkod

**VIII>
S W O T &
Action Plan
Assignmen
t**

IV> Ang Tawag ng Paglilingkod

**VI >
Pagpalago
ng
Komunidad**

**VII> Alituntunin/BATAS
ng Pag-Sama-Sama**

III > KNOWING YOUR TEMPERAMENT

- PERSONALITY
PROFILING**

I. Tao - Hangarin



II> Knowing Your Temperament

III> Ako, Ikaw, at Tayo --- Magkakapatid---

V> Pitong Prinsipyo ng Punong Lingkod

**VIII>
S W O T &
Action Plan
Assignmen
t**

IV> Ang Tawag ng Paglilingkod

**VI >
Pagpalago
ng
Komunidad**

**VII> Alituntunin/BATAS
ng Pag-Sama-Sama**

”

**III > Ako, Ikaw at Tayo
---Magkakapatid---**

I. Tao - Hangarin



II> Knowing Your Temperament

III> Ako, Ikaw, at Tayo --- Magkakapatid---

V> Pitong Prinsipyo ng Punong Lingkod

**VIII>
S W O T &
Action Plan
Assignmen
t**

IV> Ang Tawag ng Paglilingkod

**VI >
Pagpalago
ng
Komunidad**

**VII> Alituntunin/BATAS
ng Pag-Sama-Sama**

IV> PANAWAGAN NG PAGLILINGKOD

KILUSANG ANGAT PAMILYA

PANAWAGAN NG PAGLILINGKOD

- I. Bakit ako naglilingkod?
- Kinakailangan na magkaroon tayo ng pagtanaw sa katotohanan na nagbibigay sa atin ng kabuuhan sa paglilingkod na ating gagampanan. Mahalaga na makita rin natin ang realidad sa mundong ito – hindi sa pagtingin sa sanlibutan, kundi sa paraan ng pagtingin ng Diyos.

PANAWAGAN NG PAGLILINGKOD

- **I. Bakit ako naglilingkod?**
- **Una:** Ayon sa Aklat ng Genesis, ang lahat ng nilikha ng Diyos ay mabuti pati na ang kanyang intensiyon pati ng likhain Niya ang mundo. "Pinagmasdan ng Diyos ang lahat ng kanyang ginawa at tunay ngang napakabuti ang mga iyon."

PANAWAGAN NG PAGLILINGKOD

- **I. Bakit ako naglilingkod?**
- **Genesis 1:26.** ngunit dahil sa "fall of man" o pagkalugmok ng tao sa mga kasalanan at sarili nitong kahinaan ang lahat na nahaharap sa suliranin, di lamang panlipunan pati na rin pang-espiritwal.

PANAWAGAN NG PAGLILINGKOD

- . I. Bakit ako naglilingkod?
- Ang ating pangunahing kaaway ay hindi mga suliraning panlipunan, kahinaan ng tao karukhaan o kamangmangan, kundi isang buong kaharian. Ang ating pakikidigma ay digmaang espiritwal o "spiritual battle/warfare".

. I. Bakit ako naglilingkod?

- Sapagkat hindi laman at dugo an gating kalaban, kundi ang mga Pamunuan at Kapangyarihan ng mga pinuno ng mundong ito sa dilim. Sila ang masamang espiritu sa kaitaasan.”
Efeso 6:12.

. I. Bakit ako naglilingkod?

- Ano mang maka-Kristiyanong Paglilingkod ay awtomatikong pakikidigmang espiritwal.

. I. Bakit ako naglilingkod?

- Kaya't anuman ang ating ginagawa upang maialis ang sinuman sa ilalim ng kapangyarihan ni Satanas patungo sa Kaharian ng Diyos ay kapalooban ng pakikipaglaban sa bawa't puso at isipan ng bawat tao.

I. Bakit ako naglilingkod?

- Ikalawa, ang sangkatauhan ay lugmok sa kasalanan at pagka-alipin at nanganga-ilangan ng katubusan. Ang pangunahing suliranin ng mundo ay hindi panglipunang kasamaan, ay bagkus ito ay mga manipestsasyon lamang ng pagkakasala ng sangkatauhan. Kailangang makipagsundo ang tao sa Diyos at magbalik-loob sa Kanya at kailangan Niya ang Panginoong Jesus upang magawa Niya ito. Tayo ay mga instrumento na ginagamit ng Diyos upang magbalik-loob ang iba tungo sa Kanya.
- Sa dalawang katotohanan na yan dapat mabuo ang ating pananaw sa maka-Kristiyanong paglilingkod.

II. Sino ako bilang lingkod?

- Ang ating maka-kristiyanong paglilingkod ay hindi lamang sa kung anu-ano ang ating mga ginagawa, bagkus dapat din nating suriin kung sino tayo at kung ano tayo habang naglilingkod. Bigyang diin natin na higit na mahalaga ang taus-pusong pagtalima sa tawag ng paglilingkod kaysa nagbibigay lamang ng serbisyo at pagsisilbi.

II. Sino ako bilang lingkod?

- . May pahayag si Jesus sa pagdalaw Niya sa bahay ng magkapatid na si Marta at Maria, ang wika Niya “Marta, Marta, abala ka sa maraming bagay: isa lang naman ang kailangan. Pinili ni Maria ang mainam na bahagi na hindi kukunin sa kanya.” **Lukas 10: 41-42.**

II. Sino ako bilang lingkod?

- Inilarawan sa yugtong ito ang dalawang mukha ng paglilingkod: si Marta na nag-aalay ng pisikal na pagsisilbi at si Maria na nakinig at inuunawa ang mga pangaral ni Jesus.

II. Sino ako bilang lingkod?

- May paraan ng pagsisilbi o puspusang pagtatrabaho sa pamayanan nguni't iniwang basyo pa rin ang tao. Nais rin ni Jesus na matagpuan natin Siya sa pang-araw-araw na gawain, kailangan din tayong makinig, manahimik at maglaan ng panahon sa pagninilay sa Salita ng Diyos.

III. Papaano ako naglilingkod?

- Hindi lamang ninanais ng Diyos na tayo ay maging lingkod, bagkus ninanais din Niya na tayo ay maging masigla at tumatalimang lingkod. Ninanais ng ating Panginoon ang mga lingkod na tunay Niyang maa-sahan.

III. Papaano ako naglilingkod?

- Bagama't ang ating Diyos at Simbahan ay kumikilala sa ating pagpupunyagi, ang ating motibasyon ay hindi upang gantimpalaan o kilalanin. Manapa'y tayo ay naglilingkod dahil sa ating pag-ibig sa Diyos at sa ating kapwa.

IV. Ano ang hamon ng Kristiyanong paglilingkod?

- Tayo ay hinahamon na maging Asin at Ilaw sa Sanlibutan. (Mateo 5:13-16)
- Tulad ng asin na nagbibigay lasa o linamnam sa pagkain, ginagamit na preserbatibo at sa ilang pagkakataon ay nagsisilbi ring gamut, tayo nawa ay maging asin at ilaw ng mundo.

IV. Ano ang hamon ng Kristiyanong paglilingkod?

- Hinihikayat tayo na isa-aayos ang kalidad ng pamumuhay at mapangalagaan ito mula sa pagkawasak. Mayroon ding paghamon sa atin na hilumin ang mga taong sugatan at nasasaktan dahil sa kahirapan at walang katarungan sa lipunan.

IV. Ano ang hamon ng Kristiyanong paglilingkod?

- **Bilang ilaw, ito ay gabay sa kadiliman. Tulad ni Jesus na siyang ilaw sa pananampalataya sa ating puso, tayo bilang mga lingkod ay tinatawag para maging ilaw sa iba at papag-alabin ang apoy ng buhay.**

IV. Ano ang hamon ng Kristiyanong paglilingkod?

- Ang ilaw na ating tinanggap sa binyag ay dapat pagningningin ng lubusan upang gumabay sa daigdig at ibalik ito sa kaayusan alinsunod sa plano ng Diyos.

IV. Ano ang hamon ng Kristiyanong Paglilingkod?

- "Mapalad tayong tinawag upang maglilingkod at tawaging mga lingkod ng Panginoon. . . Sa pagtatapos ng ating gawain, sa maghapon masasabi nating, "kami ay karaniwang utusan lamang, ginawa lang namin ang dapat gawin."

Lukas 17:10

I. Tao - Hangarin



II> Knowing Your Temperament

III> Ako, Ikaw, at Tayo --- Magkakapatid---

V> Pitong Prinsipyo ng Punong Lingkod

**VIII>
S W O T &
Action Plan
Assignmen
t**

IV> Ang Tawag ng Paglilingkod

**VI >
Pagpalago
ng
Komunidad**

**VII> Alituntunin/BATAS
ng Pag-Sama-Sama**

V. Pitong Prinsipyo **ng Punong-Lingkod**

1) Servant leaders humble themselves and wait for God to exalt them. Luke 14:7-11

Mabuting Pakikitungao at Pagpakumbaba.

- Napansin ni Hesus na ang pinipili ng mga inaananyayahan ay ang mga upuang nakalaan sa mga piling panauhin. Kaya't sinabi Niya ang talinghagang ito. Kapag inaananyayahan ka ninuman sa isang kasalan, huwag mong pipiliin ang tanging upuan. Baka may inaananyayang mas tanyag kaysa iyo at lalapit ang nag-anyaya sa inyong dalawa at sasabihin sa iyo 'Maari bang ibigay ninyo ang upuang iyan sa taong ito? Sa gayo'y mapapahiya ka at doon malalagay sa pinakaabang upuan.' "

1) Servant leaders humble themselves and wait for God to exalt them. Luke 14:7-11
Mabuting Pakikitungao at Pagpakumbaba.

- . “Ang mabuti, kapag naanyayahan ka, doon ka maupo sa pinaka-abang upuan, sapagka’t paglapit ng nag-anyaya sa iyo ay kanyang sasabihin. Kaibigan din ka na sa kabisera, Sa gayon nabigyan ka ng malaking karangalan sa harap ng mga panauhin. sapagka’t ang nagpapakataas ay ibababa, at ang nagpakababa ay itataas.”

2) Servant leaders follow Jesus rather than seek a position. (Mark 10: 32-40)

- Nasa daan sila patungong Jerusalem. Nauna sa kanila si Jesus. Nangangamba ang mga alagad at natatakot naman ang mga taong sumusunod sa kanya. Ibinukod ni Jesus ang labindalawa at sinabi ang nangyayari sa kanya. "Wika Niya, "Ngayo'y paron tayo sa Jeerusalem.

2) Servant leaders follow Jesus rather than seek a position. (Mark 10: 32-40)

- Ang Anak ng Tao'y ipagkakanulo sa mga punong saserdote at sa mga eskriba. Kanilang hahatulan siya ng kamatayan, at ibibigay sa mga Hentil. Siya'y tutuyain nila, luluran at hahagupitin at papatayin. Ngunit muli Siyang mabubuhay pagkaraan ng tatlong araw."

3) Servant leaders give up personal rights to find greatness in service to others.

(Mark 10: 41-45)

- Nang marinig ito ng sampung alagad, nagalit sila sa magkakapatid. Kaya't pinalapit sila ni Jesus at sinabi. "Alam ninyo na ang itinuturing na pinuno ng mga Hentil ay siyang pinapanginoon at ang mga dinadakila ay siyang nasusunod. Ngunit hindi ganyan ang dapat umiral sa inyo.

3) Servant leaders give up personal rights to find greatness in service to others.

(Mark 10: 41-45)

- Sa halip, ang sinuman sa inyo na ibig maging dakila ay dapat maging lingkod. At sinumang ibig maging pinuno ay dapat maging alipin ng lahat. Sapagka't ang Anak ng Tao ay naparito, hindi upang paglingkuran kundi upang maglingkod at ibigay ang kanyang buhay sa ikatutubos ng marami."

4) Servant leaders can risk serving others because they trust that God is in control of their lives. (John 13:3)

- Alam na ni Jesus na ibinigay na ng Ama, ang buong kapangyarihan, alam din Niyang siya'y mula sa Diyos.

5) Servant leaders take up Jesus' towel of servant hood to meet the needs of others. (John 13: 4-11)

- Kaya't nang sila'y naghahapunan, tumindig si Jesus, naghubad ng kanyang panlabas na kasuutan at nagbigkis ng tuwalya. Pagkatapos nagbuhos siya ng tubig sa palanggana, at sinimulang hugasan ang paa ng mga alagad at pinunasan ng tuwalyang nakabigkis sa kanya.

5) Servant leaders take up Jesus' towel of servant hood to meet the needs of others. (John 13: 4-11)

- Paglapit niya kay Simon Pedro tumutol ito, “Panginoon” sabi niya, “diyata’t kayo pa ang maghuhugas ng aking mga paa?”
‘Sumagot si Jesus, ‘Hindi mo nauunawaan ngayon ang ginagawa ko, ngunit mauunawaan mo rin pagkatapos.”

5) Servant leaders take up Jesus' towel of servant hood to meet the needs of others. (John 13: 4-11)

- Sinabi sa kanya ni Pedro, “Hinding-hindi ko pahuhugasan sa inyo ang aking mga paa.” Kung hindi kita huhugasan, wala kang kaugnayan sa akin.” Tugon ni Jesus. Kaya’t sinabi ni Pedro, “Panginoon, hindi lamang po ang mga paa ko, kundi pati ang aking kamay at ulo.”

5) Servant leaders take up Jesus' towel of servant hood to meet the needs of others. (John 13: 4-11)

- “Ani Jesus, “Maliban sa kanyang mga paa, hindi na kailangang hugasan pa ang naligo na, sapagka't malinis na ang kanyang buong katawan. At malinis na kayo, ngunit hindi lahat. (Sapagka't alam ni Jesus ang magkakanulo sa kanya, kaya sinabi niyang malinis na sila ngunit hindi lahat.)

6) Servant leaders share their responsibility and authority with others to meet a greater need (Acts 6: 1-6)

- Nang panahong iyon, dumarami na ang mga sumasampalataya at nagreklamo na ang mga Helenista laban sa mga Hebreo. Sinabi nilang ang mga babaing bala sa pangkat nila ay napapabayaan sa pangaraw-araw na pamamahagi ng ikabubuhay. kaya't tinipon ng labindalawa ang buong kapulungan ng mga sumasampalataya at sinabi sa kanila,

6) Servant leaders share their responsibility and authority with others to meet a greater need (Acts 6: 1-6)

- “Hindi namin dapat pabayaan ang pangangaral sa Salita ng Diyos upang mangangasiwa sa pamamahagi ng ikabubuhay. Kaya mga kapatid, pumili kayo sa mga kasamahan ninyo ng pitong lalaking kilala sa pagiging mabuti, matalino at puspos ng Espiritu Santo, at ilalagay namin sila sa tungkuling ito.

6) Servant leaders share their responsibility and authority with others to meet a greater need (Acts 6: 1-6)

- . At iukol naman namin, ang buong panahon sa pananalangin at sa pangangaral sa “Salita”. Nalugod ang buong kapulungan sa panukala ng mga apostol: kaya’t pinili nila si Esteban, isang lalaking matibay ang pananalig sa Diyos at puspos ng Espiritu Santo, at sina Felipe, Procoro, Nicanor , Timon, Parmenas at Nicolas na taga-Antioquia, isang Hentil na naakit sa Judaismo. Iniharap sila sa mga apostol: sila’y ipinalangin ng mga ito, at pinatungan ng kamay.

7) Servant leaders multiply themselves by empowering others to lead.(Exod 18: 17-23)

- Sinabi ni Jetro, “Hindi ganyan ang dapat mong gawin. Pinahihirapan mo ang iyong sarili pati ang mga tao. Malaking gawain yan para sa iyo, at hindi mo kayang mag-isa. Pakinggan mo itong ipapayo ko sa iyo at tutulongan ka ng Diyos. Ikaw ang lalapit sa Diyos para sa kanila t magdadala sa kanya ng kanilang mga suliranin. Ikaw ang magtuturo sa kanila ng kautusan at mga palatuntunan, at ikaw rin ang magpapaliwanag sa kanila kung ano ang dapat nilang gawin. Ngunit pumili ka ng mga taong may kakayanan, may takot sa Diyos, mapagkatitiwalaan at di masusuholan.

7) Servant leaders multiply themselves by empowering others to lead.(Exod 18: 17-23)

- Italaga mo silang tagapangasiwa sa libu-libo, daan-daan, lilima-limampu at sampu-sampu. Sila na ang bahalang humatol sa mali-liit na usapin, at ang mabibigat na kaso lamang ang ihaharap sa iyo. Sa gayon hindi ka masyadong mahihirapan sapagkat matututulongan ka nila sa iyong gawain kung ganoon ang gagawin mo, tulad ng ibig ng Diyos. Hindi ka mahihirapan at madali pang maaayos ang ano mang suliranin nila.”

I. Tao - Hangarin



II> Knowing Your Temperament

III> Ako, Ikaw, at Tayo --- Magkakapatid---

V> Pitong Prinsipyo ng Punong Lingkod

**VIII>
S W O T &
Action Plan
Assignmen
t**

IV> Ang Tawag ng Paglilingkod

**VI >
Pagpalago
ng
Komunidad**

**VII> Alituntunin/BATAS
ng Pag-Sama-Sama**

**VI > PAGGPALAGO
NG KOMUNIDAD
O SAMAHAN O
BARKADAHAN**

KILUSANG ANGAT PAMILYA

PAGPALAGO NG KOMUNIDAD O SAMAHAN O BARKADAHAN

- *Naghahasik ng kapayapaan ang mga gumagawa ng kapayapaan, at kabanalan ang ina-ani nila. Santiago 3:18*
- *Nanatili sila sa itinuturo ng mga apostol, sa pagsama-sama bilang mga magkakapatid, sa pagpira-piraso ng tinapay at pananalangin. Mga Gawa 2: 42*

Sa komunidad o Samahan o Barkadahang ay kailangan ang pagtatalaga sa sarili o *commitment*

- Ang Espiritu Santo lamang ang makalilikha ng tunay na pagkakapatiran sa mga mananampalataya. Subalit pinalalago Niya ang pagkakatirang ito sa pamamagitan ng pinipili nating gawin at pinaglalaanan ng ating mga sarili. Kung ikaw ay pagod na sa mapagkunwaring pagkakapatiran, at gusto mong magkakaroon ng tunay na pakikipagkapatiran at isang mapagmahal na komunidad sa iyong maliit na grupo, ministri, organisasyon o barkadahan, kailangan mong gumawa ng ilang mga mahihirap na desisyon o pakipagsapalaran.

Sa pagpalago ng komunidad o Samahan ay kailangan ang katapatan.

- Kailangan mong magkaroon ng sapat na malasakit sa iba para masabi mo ang katotohanan ng may pagmamahal, kahit na gusto mong talikdan na lamang ang problema sa isyo. Sabi ni Solomon, *"Ang tapat na kasagutan ay tanda ng mabuting pagkakaibigan."* sabi rin ni San Pablo, *"Mga kapatid, kung ang isang tao ay natagpuan sa ano mang pagsuway, kayong mga espiritwal ay dapat panunumbalikin siya sa espiritu ng kaamuan."* Sinabi rin niya, *"Kaya't pagkatapos itakwil ang kasinungalingan, ang bawat isa ay magsalita ng katotohanan sa kanyang kapwa sapagkat tayo'y bahagi ng isa't isa."*

Sa pagpalago ng komunidad o Samahan ay kailangan ang kababaang-loob.

- Ang sobrang pagpahalaga sa sarili, kahambugan at pagmamataas, ay mga masasamang katangiang mabiulis makasira sa pagkakatiran. Ang pagmamataas ay nagtatayto ng bakod sa pagitan ng mga tao; ang kababaang loob ay lumilikha ng tulay. Ang kababaang loob ay siyang langis na nagpapadulas at nagpapaginhawa ng mga relasyon. Kaya sinabi sa Bibliya na, "*Kayong lahat ay magsuot ng kapakumbabaaan sa inyong pakikitungo sa isa't isa.*" ang natirang bahagi ng talata ay ganito ang sinasabi, "*Kinamumuhian ng Diyos ang palalo, at kinalulugdan Niya ang mababang-loob.*"

Sa pagpalago ng komunidad o Samahan ay kailangan ang pagkamagalang.

- Ang pagkamagalang ay pagrespeto ng ating mgapagkakaiba, pagiging maunawain sa nararamdaman ng iba, at pagiging mapagpasensiya sa mga taong kinaiinisan natin. Sabi sa Bibliya, "*Bigyan natin ng kasiyahan ang ating kapwa.*" Sabi naman ni San Pablo kay Titus, "*Maging maamo at magpakita ng hinahon s lahat ng mga tao.*"

Sa pagpalago ng komunidad o Samahan ay kailangan ang confidentiality.

- Ang mga tao ay magtatapat lamang tungkol sa kanilang malalalim na sugat, pangangailangan at pagkakamali kung tingin nila'y hin di mapanganib ang kanilang paligid. Kailangang igalang natin ang pagkasekreto ng mga ipinapagtapat sa atin ng kasamahan natin. Ang ibig sbihin ay ito: anuyma ang piang-uusapan sa loob ng iyong grupo, ministri, organisasyon o barkadahan. Kailangan ay harapin ang problema at ayusin ito – hindi pagkalat o i-tsismis sa iba.

Sa pagpalago ng komunidad o Samahan ay nangangailangan ang dalasan o frequency.

- Kailangan ay madalas o regular kang makikipagkita sa iyong grupo ministri, organisasyon o barkadahang upang magkaroon ng tunay na pakikipagkapatiran. Ang mga relasyon ay kailangang pagbuhusan ng panahon. Sinasabi sa atin ng Bibliya, *"Huwag kaligtaan ang pagdalo sa ating pagtitipon gaya ng ginagawa ng ilan, kundi palakasin ang loob ng bawat isa."*

Kung ikaw ay kasapi ng isang maliit na grupo, ministri, organisasyon o barkadahang, ipinapayo kong bumuo kayo ng isang kasunduang mayroon siyam na katangian ng Bibliikal na pagkakapatiran.

- 1. "Ibabahagi natin ang ating tunay na nararamdaman, (*pagiging totoo o authenticity*),
- 2. palalakasin natin ang isa't isa (*pagiging magkaisa o mutuality*),
- 3. suportahan natin ang bawat isa (*damayan o sympathy*).
- 4. Patawarin natin ang isa't isa (*habag o mercy*).
- 5. Sasabihin natin ang totoo nang may pagmamahal (*katapatan o honesty*),

6. aaminin natin ang ating mga kahinaan
(*kababaaang loob o humility*),
7. igagalang natin ang ating mga
pagkakaiba (*pagkamagalang o courtesy*),
8. hindi tayo magkakalat ng tsismis tungkol sa
isa't isa)mag-ingat ng lihim o confidentiality),
9. at gagawin nating prayoreddad ang grupo,
ministri, organisasyon o barkadahan
(*dalasan o frequency.*)

- Kung titingnan mo ang listahan ng mga katangiang nabanggit, kitang-kita kung bakit ang tunay na pagkakapatiran ay di – pangkaraniwan. Ito’y nangangahulugan ng ating pagkamakasari at di-pagnanais na umasa sa iba, upang magkaroon ng pagtutulungan at pag-aasahan ng mga kasapi. Subali’t ang mga benepisyo sa pakikibahagi sa buhay ng isa’t isa ay higit na matimbang kaysa sa mga sakripisyong kailangang gawin para rito. Higit sa lahat, inihanda rin tayo dito para sa langit.

PAG-IISIP TUNGKOL SA AKING LAYUNIN

- **Puntong dapat pagnilayan:** Sa komunidad ay kailangan ang pagtatalaga sa sarili o commitment.
- **Talatang dapat tandaan:** *"Dito natin nakikilala ang tunay na pag-ibig: Inialay ni Cristo ang kanyang buhay dahil sa atin. Dapat din nating ialay ang ating buhay dahil sa mga kapatid".*
1 John 3:16
- **Tanong na dapat pag-isipan:** Paano ako ngayon makatutulong para lumago ang mga katangian ng tunay na komunidad sa aking maliit na grupo, ministri, organisasyon, barkadahan o sa simbahan.

(Immaculate Conception Parish)

**Para sa mga boluntaryo o kusang-loob
na mga pinuno, kusang lingkod,
at mga kasapi
o miyembro ng organisasyon,
samahan o ministri o barkadahan**

**PAGPAPADALOY NG SAMA-ARALAN:
LIMANG Batas/Alituntunin ng
SAMA-SAMANG PAGGAWA**

- | | | |
|--------------|-------------------------------------------------------------------|------------------|
| I. | PAMBUNGAD NA PANALANGIN | |
| II. | PAUNANG SALITA | Sis. Lucy |
| III. | PAGBABALIK-TANAW | Fr. Lides |
| IV. | EXPECTATION SETTING | Sis. Gina |
| V. | ANG MGA SAMA-ARALAN | KAP |
| VII. | EBALWASYON | |
| VIII. | PANGWAKAS NA PANANALITA | |
| IX. | PAGTATAKDA NG SUSUNOD NA
PAGBIBIGAY NG SUSUNOD
KAP | NA GAWAIN |
| X. | PANGWAKAS NA PANALANGIN | |

- **Mahahalagang kaisipan ng unang limang Batas/Alituntunin ng ng Sama-samang Paggawa**
 - 1. Ang Batas/Alituntunin ng Kahalagahan: Ang isa ay sobrang liit na bilang upang makamit ang kadakilaan**
 - 2. Ang Batas/Alituntunin ng Malaking Larawan o Kabuuan: Ang layunin ay higit na mahalaga kaysa sa papel na gagampanan.**
 - 3. Ang Batas/Alituntunin ng Angkop na Lugar: Ang lahat ng mangagawa ay may angkop na gawain kung saan sila ay nagdaragdag ng halaga.**
 - 4. Ang Batas/Alituntunin ng Bundok Matayog: Habang ang hamon ay tumatayog, ang pangangailangan sa sama-samang paggawa ay tumataas.**
 - 5. Ang Batas/Alituntunin ng Kadena o Tanikala: Ang lakas ng samahan ay naaapektuhan ng kanyang mahinang kawing.**

PAGPAPADALOY LIMANG ALITUNTUNIN NG SAMA-SAMANG PAGGAWA

I. PAUNANG SALITA

- **Sa araw-araw nating buhay ay lagi tayong bahagi ng lipunan na may mga samahan, ministri o grupo o barkadahan.**
- **Ang tanong ay makakatulong ba sa pag-unlad ang paglilingkod natin bilang miyembro o pinuno ng isang samahan , grupo o ministri o barkadahan?**
- **Ang pagkakaroon ng isang samahan, grupo ministri o barkadahan ay lubhang napakahalaga!**

PAGPAPADALAY

LIMANG BATAS/ALITUNTUNIN NG

MINISTRI. SAMAHAN, O GRUPO

- **Bakit ang ibang samahan ay tuloy-tuloy ang pag-unlad at natutupad ang mga adhikain o pananaw, habang ang ibang grupo. ministri o samahan o barkadahan naman ay hindi nagiging maunlad sa halip ay nagkakahiwa-hiwalay?**
- **Ito ang maitutulong ng mga Batas/alituntunin na ating tatalakayin. Magiging mga pamamaraan o mga gabay ang mga alituntunin na ito upang ating maintindihan, mapanatiling buhay at epektibo ang isang samahan grupo, samahan o barkadahan.**

ACTIVITY

SITWASYON NG BUHAY

Ang mga nagsidalo ay hahatiin o papangkatin sa maliliit na grupo. Magkakaroon ng sandaling pagbabahaginan o pagkukwentuhan sa mga magagandang asal at ugali sa samahan. ministri o grupo. Maaring gamitin bilang gabay sa bahaginan ang mga sumusunad na tanong.

ACTIVITY

- 1. Anu- anong mga mgagandang asal o ugali ng bawat miyembro ng grupo. ministri o samahan ang nagdudulot ng katiwasayan at kaayusan sa grupo?**

ACTIVITY

- 2.** Ano ang bahagi ng mga namumuno at mga nakatatanda sa samahan sa pagpapalaganap ng mabubuting ugali at asal para sa miyembro ng grupo. **Ministri, samahan o barkadahang, lalo na sa mga bagong miyembro?**
- 3.** Anu – ano naman ang maaring maging bunga nito sa pamayanan/simbahan?

VII> ANG ALITUNTUNIN/BATAS NG

KABULUHAN O

KAHALAGAHAN

- **Ang isa ay napakaliit na bilang para matamo ang kadakilaan**

I. Ang Alituntunin ng Kabuluhan

- o Kahalagahan**

- **Sa likod ng mahusay na tao ay may iba pang mahuhusay na tao (kawikaang-Tsino)**
- **Di mo magagawang mag-isa ang anumang bagay na tunay na mahalaga o may katuturan**
 - **Ang Gawaing-Samahan ay nasa puso ng dakilang nagawa/tagumpay.**

I. Ang Alituntunin ng Kabuluhan

o Kahalagahan

(

Ang kahalagahan ng gawaing- samahan

- 1. Ang mga samahan ay kinasasangkutan ng mga tao, na magbibigay ng maraming yaman, diwa o ideya at enerhiya o lakas kaysa sa isang tao.**
- 2. Ang mga samahan ay pinalalaki ang kakayahan ng pinuno at pinaliliit nito ang kanyang mga kahinaan. Ang lakas at mga kahinaan ay higit na makikita sa indibidwal**

. I. Ang Alituntunin ng Kabuluhan

- o Kahalagahan**

- 3. Ang mga samahan ay naglalaan ng maraming perspektibo o tunay na larawan kung paano matutugunan ang pangangailangan o matamo ang layunin, upang makalikha ng maraming alternatibo sa bawat sitwasyon.**
- 4. Ang mga samahan ay kabahagi sa tagumpay at pagkatalo. Ito ay nagtataguyod ng tunay na kababaang-loob o pagpapakumbaba at totoong pamayanan.**

I. Ang Alituntunin ng Kabuluhan

- o Kahalagahan**

- 5. Ang mga samahan ay nagpapanatili ng pananagutan ng pinuno para sa layunin. Ang mga tao o indibidwal na walang kaugnayan kaninuman ay maaring baguhin ang layunin na wala siyang anumang pananagutan.**
- 6. Ang mga samahan ay higit na maraming magagawa kaysa sa isang tao o indibidwal.**

I. Ang Alituntunin ng Kabuluhan o Kahalagahan

Bakit nakatayo tayong mag-isa?

1. Sariling/pag-ako

Makakaya mo kayang gawin lahat ng gawain ng mag-isa o matatanggap mo bang hindi mo kaya?

2. Di-matiwasay/walang kapanatagan

“Ang unang paraan para masukat o matantiya mo ang katalinuhan ng isang pinuno o namumuno ay tingnan mo ang mga taong nasa paligid niya.

I. Ang Alituntunin ng Kabuluhan o Kahalagahan

- **Ito ay magbubunga ng mga pinunong may mahinang pagpapasiya o di-kaya'y kulang ng katalinuhan upang paligiran ng mga mahihina.**
- **Tanging ang matiwasay o panatag na mga pinuno lamang ang makapag bibigay ng kapangyarihan sa iba.**

I. Ang Alituntunin ng Kabuluhan

o Kahalagahan

aBakit ang mga pinunong di-matiwasay o walang-kapanatagan ay bigo sa pagbuo ng samahan?

- ❖ Gusto nilang makontrol ang lahat ng bagay na may pananagutan sila**
- ❖ Natatakot silang mapalitan ng iba na higit na mahusay kaysa sa kanila.**
- ❖ Di lang natin gagamitin ang lahat ng ating nalalaman kundi pati lahat ng ating maaaring hiramin.”**

I. Ang Alituntunin ng Kabuluhan

o Kahalagahan

33. Kasimplihan/

Kapayakan

- **Mga pinunong payak ang pagtingin sa hirap ng pagtatamo ng malalaking bagay, kaya pinipilit nilang gawing mag-isa.**

4. Hinahon

- **Kung gagawin mo ang lahat nang mag-isa, at wala kang kasamang iba pa, ikaw ay malaking sagabal o hadlang sa iyong sariling kakayahan.**

I. Ang Alituntunin ng Kabuluhan

o Kahalagahan

- **Ang mga tao ay nakilala ng higit pa, bunga ng pakikipagtulungan sa iba sa halip na pakikipagtunggali sa iba.**
- **Kung gusto mong makagawa ng isang bagay na malaki, kailangan mong makiugnay sa iba!**

Kaisipan sa Gawaing-Samahan



**Maaring magaling ka....
Subalit di ka gaanong magaling**

II. ANG ALITUNTUNIN NG MALAKING

LARAWAN/KABUUAN

- **Ang layunin ay higit na mahalaga kaysa sa papel na gagampanan**

II. Ang Alituntunin ng Malaking Larawan/Kabuuan

- ❖ **Kalimitan ang tao ay tumitingin o nagpupuri sa indibidwal sa halip na tumutok sa pagtupad ng tungkulin o pananagutan at ang kabuuan/mg malaking larawan ay nakakaligtaan o di nakikita ng tao.**
- ❖ **May mga taong tila naniniwala na sila ang “kabuuang larawan.”**
- ❖ **Kung sa tingin mo na ikaw ang kabuuang larawan , di mo makikita ang malaking larawan!!**

II. Ang Alituntunin ng Malaking Larawan/Kabuuan

- ❖ **Ang Samahan ay di-pulutong ng mga tao na ginagamit bilang kasangkapan ng isang indibidwal para sa pansariling kapakanan.**
- **Sila ay kailangang himuking gumawa ng sama-sama, na di ginagamit ng iba para sa sariling gloria o luwalhati**
- ❖ **Ang sinumang sanay pagsama-samahin ang mga tao at gamitin sila para sa kanyang sariling kapakanan, ay di tagapagbuo ng isang samahan kundi isang diktador.**
- ❖ **Ang mga taong bumubuo ng samahang matagumpay ay di- nalilimutan na ang bawat papel na ginagampan ay bahagi sa pagbuo ng malaking larawan.**

Paano magiging Samahang Higit na Nagkakaisa:

- 1. Tumingin sa malaking larawan**
 - Lahat ay nagsisimula sa pananaw/adhikain. Kailangan kang magkaroon ng layunin. Kung wala ang layunin ay di ka magkakaroon ng tunay na samahan**
- 2. Sukatin ang sitwasyon**
 - Ang mga tao na determinadong gawin ang lahat ng mag-isa, ay nakatatakot**

Paano magiging Samahang

Higit na Nagkakaisa:

- ❖ **Subalit ang mga taong bumubuo ng samahan, ay dinangangamba o nag-aalala sa laki ng gawain.**
- 3. Ihanay ang lahat ng mga kailangang yaman**
 - **Di ka magtatagumpay kung di ka suportado ng mga tamang kasangkapan, pasilidad, pondo, atbp. Kahit na ang iyong layunin ay paglikha ng ministri.**
 - **Kung may tama at akmang yaman ang samahan mas kakaunti ang balakid ng mga kalahok habang nagsisikap silang matamo ang kanilang layunin.**

Paano magiging Samahang Higit na Nagkakaisa:

- 4. Tawagin ang tamang mga tagapaglingkod**
 - **Sa pagbuo o pagtatayo ng matagumpay na samahan, ang mga tagapaglingkod ang mahalaga.**
 - ❖ **Maaari kang matalo kahit may mabubuti kang tagapaglingkod subalit di ka magwawagi kasama ng masasamang tagapaglingkod.**
- 5. Alisin/Isuko ang mga pansariling agenda**
 - **Ang mga samahang nagwawagi o nagtatagumpay ay may mga tagapaglingkod na patuloy na nagtatanong sa sarili ng, “Ano ang pinakamabuti para sa lahat?”**

II. Ang Alituntunin ng Malaking Larawan/Kabuuan

“Walang isa man sa atin ang higit na mahalaga kaysa bawat isa. Tanging sa pagsama-sama ng mga tagapaglingkod at pagsuko ng kani-kanilang pansariling agenda na ang samahan ay makararating sa mataas na antas.

“Marami ang matigas ang ulo sa piniling landas na gusto nilang tahakin, kakaunti lamang ang nakatuon sa layunin.” (Friedrich Nietzsche, Philisopher)

Kaisipan o Diwa ng Sama-samang Paggawa

- **Kapag nakita mo ng tama ang malaking larawan, ay mas mabilis kang maglilingkod sa samahan.**

III. ANG ALITUNTUNIN NG ANGKOP NA LUGAR O GAWAIN

- **May mabuting mangyayari sa samahan kapag ang kasapi ay nasa angkop na lugar kung saan siya lubhang nakadaragdag ng kahalagahan.**
- **May malaki at magandang mangyayari sa samahan kapag ang lahat ng tagapaglingkod ay gumaganap sa gawaing higit na lumilintang sa kanilang lakas, talento, kakayahan at karanasan.**

III. ANG ALITUNTUNIN NG ANGKOP NA LUGAR O GAWAIN

❖ **Ano ang mangyayari sa samahan kapag ang isa o higit pang miyembro ay madalas o palaging gumagawa sa di angkop na lugar o gawain?**

III. Ang Alituntunin ng Angkop na Lugar o Gawain

- **Una...**

Ang morale ay bumabagsak dahil ang samahan ay di nakapaggawa nang ayon sa kanyang kapasidad o kakayahan

- **Pagkatapos...**

Ang tao'y nagiging magagalitin o mainisin.

III. Ang Alituntunin ng Angkop na Lugar o Gawain

- **Ang mga taong gumaganap sa gawain na kung saan sila ay mahina ay inis o galit dahil ang kanilang kagalingan ay di nakikita.**
- **Ang ibang tao sa samahan na nakakaalam na magagampanan o mapupunuan nila ang mga gawaing di angkop sa iba ay nagagalit dahil ang kanilang kakayahan ay hindi napapansin.**

III. Ang Alituntunin ng Angkop na Lugar o Gawain

Kaya.....

**Ang tao ay ayaw ng maglingkod o gumawa bilang
kaanib o kasama ng Pamayanan.**

■ **Ang pagbabagong dinamiko ng Pamayanan ay
nakasalalay sa pagtatalaga ng mga tao**

**Ang maling tao sa
maling lugar**

Pag-urong

**Ang maling tao sa
tamang lugar**

Kabiguan

**Ang tamang tao sa
maling lugar**

Kalituhan

**Ang tamang tao sa
tamang lugar**

Pag-unlad

**Ang tamang tao sa
tamang lugar**

Pagpaparami

III. Ang Alituntunin ng Angkop na Lugar o Gawain

**Ang 3 bagay na kailangan upang
ilagay ang tao sa tamang mga lugar**

III. Ang Alituntunin ng Angkop na Lugar o Gawain

1. Kailangang mong kilalanin ang iyong samahan

❖ (Ang pananaw/adhikain, layunin, kultura o kalinangan o kasaysayan nito)

2. Kailangan mong alamin ang sitwasyon o kalagayan

❖ (Kung nasaan ang samahan at ano ang kinakailangan sa sitwasyon)

III. Ang Alituntunin ng Angkop na Lugar o Gawain

3. Kailangan mong makilala ang mga tagapaglimingkod

- *(Karanasan, kakayahang, lagay ng kalooban o nararamdaman, saloobin, pasyon, mga kakayahang ng tao, disiplina o pagpigil, kalakasang emosyonal at potensyal.)*
- Paano ko matatagpuan ang aking lugar o gawain? O ano ang tingin ko sa aking puwesto o gawain?

III. Ang Alituntunin ng Angkop na Lugar o Gawain

1. Maging Panatag

- **Walang pansariling kagalingan ang makatutumbas sa mabuway na sarili .**

2. Kilalanin ang sarili

- ❖ **Mag-ukol ng panahon sa pagmuni-muni o pagninilay-nilay ng iyong mga biyaya o talento.**

III. Ang Alituntunin ng Angkop na Lugar o Gawain

3. Magtiwala sa iyong pinuno

- ❖ Kung wala kang tiwala sa iyong pinuno, maghanap ka ng guro na makakatulong sa iyo, o kaya ay kumuha ka ng ibang samahan.**

III. Ang Alituntunin ng Angkop na Lugar o Gawain

4. Tingnan ang Malaking Larawan

- Kung ang iyong pangganyak sa paghanap ng iyong puwesto ay pansariling kapakanan, ang mababaw mong dahilan ay pipigil para matuklasan mo ang iyong pinapangarap o hinahangad. Ang lugar mo sa samahan ay nagkakaroon ng halaga lamang dahil sa “Malaking Larawan.”**

III. Ang Alituntunin ng Angkop na Lugar o Gawain

5. Umasa ka sa iyong karanasan.

➤ **Ang tanging paraan para makilala o matuklasan mo ang iyong puwang/lugar ay sa pagsubok kung ano ang inaakalang tama at matuto ka sa iyong mga kamalian o kabiguan at tagumpay.**

➤ **Kaisipan ng Gawaing- Samahan**

Ikaw ay napakahalaga sa kung saan ikaw ay nakapagdaragdag ng lubhang halaga.

III. Ang Alituntunin ng Angkop na Lugar o Gawain

➤ Kaisipan ng Gawaing- Samahan

**Ikaw ay napakahalaga sa kung saan
ikaw ay nakapagdaragdag ng lubhang
halaga.**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- (Habang ang hamon ay tumataas, gayundin ang pangangailangan sa pag-angat ng sama-samang paggawa – Ang Alituntunin ng Matayog na Bundok).
- Ang pag – akyat ng bundok ay di ukol sa mga pusong mahina sapagkat ang pinakamatayog na ituktok sa mundo ay karamihan sa malulupit na pook sa daigdig.

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- **Tanging ang nilalang lamang na nakaakyat ng nakakakilabot na bundok ang nakakaalam kung paano makarating sa ituktok**
- **Sa bawat antas na narating ng namumundok, mas mataas na antas ng pagtutulungan ang kinakailangan.**
- **Di ka aakyat ng bundok upang makipag – unahan ng nag-iisa, o kaya’y makipagpaligsahan sa iyong mga kasama. Ginagawa mo ito ng dahan – dahan at maingat sa pamamagitan ng di makasariling pagtutulungan.**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- **Ano ang iyong Bundok Matayog?**
- **Maaaring di ka umaakyat ng bundok, at maaaring wala kang nasa o hangaring marating ang tuktok ng Bundok Matayog. Subalit mayroon kang pangarap**
- **May 3 katanungan na kaalingan upang harapin ang gawain sa pagsasama ng samahan upang maisakatuparan ang pangarap:**
 - **1. Ano ang iyong hangarin.pangarap?**
 - **Wala gaanong nangyayari kung walang hangarin/pangarap.**
 - **. Upang magkaroon ng isang dakilang pangyayari kailangan ang isang dakilang hangarin/pangarap.**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- **May 3 katanungan na kaalingan upang harapin ang gawain sa pagsasama ng samahan upang maisakatuparan ang pangarap:**
 - **1. Ano ang iyong hangarin.pangarap?**
 - **Wala gaanong nangyayari kung walang hangarin/pangarap.**
 - **. Upang magkaroon ng isang dakilang pangyayari kailangan ang isang dakilang hangarin/pangarap.**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- **Kung nais mong makagawa ng isang bagay na dakila, dapat may hangarin/pangarap ka. Maisasakatuparan mo lamang ang iyong pangarap kung ikaw ay bahagi ng samahan.**
- **2. Sino ang kasama mo sa iyong pangkat?**
- **Ang iyong kakayahan ay kasinghusay lamang ng iyong kasalukuyang samahan**
- **Ang dakilang pangarap na may masamang samahan ay katulad ng pagkakaroon ng bangungot.**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- **3. Ano ang nararapat na hitsura/mukha ng aking pangarap na samahan?**
- **Ang iyong samahan ay dapat kasinlaki/kasukat ng iyong pangarap**
- **Mas mabuti pang magkaroon ng dakilang samahan na may mahinang pangarap kaysa sa pagkakaroon ng dakilang pangarap na may mahinang samahan.**
- **Tumuon o tumutok sa samahan at di sa pangarap**
- **Kapag nakabuo ka ng tamang samahan, ang pangarap ang siyang bahala sa kanyang sarili.**
- **Bawat pangarap ay may dalang sariling hamon.**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- **Mas mabuti pang magkaroon ng dakilang samahan na may mahinang pangarap kaysa sa pagkakaroon ng dakilang pangarap na may mahinang samahan.**
- **Tumuon o tumutok sa samahan at di sa pangarap**
- **Kapag nakabuo ka ng tamang samahan, ang pangarap ang siyang bahala sa kanyang sarili.**
- **Bawat pangarap ay may dalang sariling hamon.**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- **Mga maling pangganyak sa lumalagong samahan :**
 - a) Para sa pansariling kapakinabangan**
 - b) Para sa kasiyahan ng bawat isa sa samahan**
 - c) Para sa pagtatatag ng organisasyon o samahan**
- ❖ **Kapag ang iyong samahan ay di – tugma o akma sa samahan na iyong pangarap, ikaw ay may 2 pagpipilian: Kalimutan ang iyong pangarap o di – kaya’y palaguin ang iyong samahan**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- Paano mo mapalalago ang iyong samahan?

1. Paunlarin o linangin ang iyong samahan?

- Hanapin o tuklasin ang potensyal o kakayahang ng tao na di nila nakikita sa kanilang sarili at ihayag ito o ilabas

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- **Tiyakin kung ano ang kanilang kailangan batay sa mga sumusunod na kategorya:**
 - 1. Masigasig na Baguhan – kailangan ng direksyon**
 - 2. Walang–pag–asang/ganang mag–aaral – nangangailangan ng pagsasanay o turo**
- Mainingat na tagapagtapos – kailangan ng suporta o tulong**
- Nagtatagumpay sa Sariling Pagsisikap – nangangailangan ng responsibilidad o tungkulin**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

2. Magdagdag ng mga pangunahing kasapi ng samahan

- **Maaaring malaman mong kulang ka ng talino o kakayahan upang matupad ang iyong pangarap.**
- **Oras na o panahon na magrecruit o kumuha ng talento.**
- **Ang samahan ay nangangailangan ng isang natatanging tao na may talino o kakayahan sa isang larangan upang makita ang pagkakaiba ng tagumpay at kabiguan.**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

3. Palitan ang pamunuan o pamumuno

- **Ang iba't–ibang hamon ng samahan ay nangangailangan ng iba't–ibang pamamaraan o istilo ng pamumuno. *Halimbawa:* ang kasapi /tagasunod ay humahakbang sa papel ng pamumuno: (pansamantala o permanente)**
- **Ang hamon o pagsubok ng pagkakataon ay kadalasang natutukoy/tumutukoy sa pinuno sa gayong hamon o pagsubok.**
- **Kapag ang isang hamon o pagsubok ay lumitaw, gayon–din ang pinunong tutugon dito. At bawat isa ay gumawa ng kanyang bahagi.**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- **Kung ang iyong samahan ay nahaharap sa malaking hamon o pagsubok at ito'y walang ginagawang progreso “pag-akyat sa bundok” , marahil panahon na para palitan ang mga namumuno.**
- 4. Tanggalin o Alisin ang mga Kasaping di-
epektibo.**
- **Ilagay/buuin muna ang samahan at gumawa ng mga pagbabago para sa higit na mabuti.**
 - **Kapag ang samahan ay palaging nagigiba o nasisira, ikaw ay kailangan ng gumawa ng pagbabago sa iyong samahan.**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- **Sa dakilang hangarin/pangarap, kailangan ang dakilang samahan. Habang ang hamon ay tumatayog, ang pangangailangan para sa pagtutulungan ay tumataas.**
- **Ang sukat ng iyong /hangarin/pangarap ay dapat na tumukoy/maging batay sa sukat ng samahan.**
- **Sa matayog na bundok ay di mo iiwan ang iyong kasama at mag-isang aakyat sa itaas ng bundok**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- **Pagiging Mabuting kasapi o miyembro ng samahan :**
 - 1. Ano ang iyong natural na unang reaksiyon kapag ang hamon ay nagiging mahirap?**
 - 2. Ikaw ba ay nag-iisa para mag-isip?**
 - 3. Ikaw ba ay nagsisikap lutasin ang problema nang mag-isa?**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- 4. Ikaw ba ay lumalayo sa ibang tao upang maiwasan ang “pressure”?**
- 5. Ikaw ba ay sumasandig sa iyong mga kasama at hinahayaan mo din silang sumandig sa iyo ?**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- **Pagiging Mabuting Pinuno ng samahan :**
 - 1. Anong uri ng mga pakikibagay o pagbabago ang kinakailangan upang makalikha o makabuo ng samahan na iyong pinapangarap, isang samahan na makatutugon sa mga hamon sa hinaharap.**
 - 2. Nangangailangan ka ba ng maraming panahon upang paunlarin o linangin ang iyong mga kasamahan?**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- 3. Kinakailangan mo bang magdagdag ng pangunahing kasapi ng samahan?**
- 4. Kailangan mo bang gumawa ng mga pagbabago sa pamunuan?**
 - Ang pinuno ay nararapat ding lumalago. Kung ano ang totoo para sa isang kasamahan o kasama sa samahan ay totoo rin para sa pinuno. Pag di-ka lumalago o umuunlad kailangan mo nang lumisan o umalis.**

IV. ANG ALITUNTUNIN NG BUNDOK MATAYOG

- **Kaisipan ng Gawaing–Samahan**
 - **Ang sukat ng iyong pangarap ay kailangang tumutukoy sa sukat ng iyong samahan**
- **Ang hamon ng pagkakataon ay madalas tinutukoy sa pinuno para sa ganyang hamon**

V. ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

- Ang kalakasan ng samahan ay naapektuhan ng kanyang pinakamahinang kawing.
- Kahit anong pagsusumikap ng mga tao na pangatwiran, tumbasan o pantayan ito, itago ito, - ang mahinang kawing ay lilitaw din sa liwanag.
- *Kung sa sama-samang paggawa....*

. ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

1. Di lahat ay maglalakbay.

- May mga tao na ayaw umalis o maglakbay. Sa ibang tao ang isyu ay ang kanilang ugali. Ayaw nilang magbago, lumago o umunlad. Nais nilang manatili sa kasalukuyang kalagayan. - Ang tanging magagawa mo sa ganitong grupo o pangkat ng mga tao ay pasalamat sila para sa kanilang nakaraang ambag o bahagi at pagkatapos ay magpatuloy na.**

V . ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

2. Di lahat ay kailangang maglakbay

- Ang ibang tao ay di–kailangang umanib sa samahan dahil sa kanilang “agenda.” Sila ay may ibang plano at ang iyong patutunguhan ay di–tamang lugar para sa kanila . Ang pinakamabuting magagawa mo sa ganitong tao na nabibilang sa ganitong kategorya ay magnasa ka ng kabutihan nila.**

. ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

- 3. Di lahat ay maaaring makasama sa paglalakbay**
Para sa ikatlong pangkat ng mga tao, ang isyu ay
abilidad o kakayahan .
- **Makikilala ang mga taong nabibilang sa ganitong kategorya. - Di nila kayang sumabay sa ibang kasapi o miyembro ng koponan**
 - **Di sila lumalago sa lawak o larangan na kanilang tungkulin o responsibilidad .**
 - **Di nila nakikita ang larawan.**
 - **Di nila inaayos ang pansariling mga kahinaan.**
 - **Di nila kayang isagawa ang inaasahan para sa kanilang gawain.**

• ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

- **Ano ang magagawa mo sa mga taong na sa iyong samahan na may mahinang kawing?**
- **Ang maaaring pagpilian: kailangan mo silang sanayin o ipagpalit sila. Ang unang prayoridad ay kailangang pagsikapang sila ay sanayin o bigyan ng “training”. Bigyan sila ng pag-asa at pagsasanay at sila ay karaniwang nagbabago/lalago.**

• ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

- **Ang isang mahinang kawing sa iyong samahan ay maaaring maging bituin sa ibang samahan. Kailangan mong bigyan ng pagkakataon ang taong iyon na hanapin ang kanyang antas o nyebel sa ibang lugar.**

• **ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA**

■ **ANG LAKAS, EPEKTO O *IMPACT* NG MAHINANG KAWING**

MAY ILANG BAGAY NA MAAARING MANGYARI
KAPAG NANATILI ANG MAHINANG KAWING SA
SAMAHAN:

1. ANG MALALAKAS NA MIYEMBRO O KASAPI AY
MAKIKILALA ANG MAHINA.

ANG MAHINANG KAWING AY DI-

MAKAPAGKUKUBLI O MAKAPAGTATAGO.

KUNG MAYROON KANG MALALAKAS NA TAUHAN
SA IYONG SAMAHAN, NAKIKITA NILA KUNG SINO

ANG DINAKAKAGANAP SA NYEBEL NG BAWAT

. ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

- 2. Ang kasaping mas malalakas ay kailangan tumulong sa mahihina.**
 - Kapag ang tao ay kailangang gumawa ng sama–sama bilang samahan, may 2 silang pagpipilian kaugnay ng mahihinang kasamahan.**
 - Maaari itong baliwalain o kaya’y tulungan siya at gawing mas matagumpay ang samahan.**

. ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

- 2. Ang malalakas na miyembro o kasapi ay galit o masama ang loob sa mahihina.**
- Tinutulungan man o hindi ng mga kasapi o miyembro ng samahan, ang bunga nito ay palaging: sama ng loob o galit. Walang taong may gusto na mawalan o malaglag sa katatagan dahil sa gayong tao.**

. ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

- 4. Ang mas malakas na miyembro o kasapi ay nagiging di-gaanong mabisa o epektibo.**
- Ang pagbuhat sa dalahin ng iba ay nakakadagdag sa dala-dala mo at napapasubo ang iyong pagganap. Kapag gawin mo iyan nang matagal ang buong samahan ay magdurusa.**

. ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

5. Ang malalakas na miyembro o kasapi ay nagtatanong sa kakayahang o abilidad at kapag pinayagan ng pinuno ang mahinang kawing na manatiling bahagi ng samahan, mawawalan ng respeto o paggalang ang mga magagaling lalo kapag di nito hinarap nang mabuti ang mga mahihina.

. ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

- Ang kalakasan ng samahan ay naapektuhan ng kanyang mahinang kawing
- Kapag ang iyong samahan ay may mahinang kawing na di-kayang tumayo o makaagapay sa nyebel o antas ng samahan, kailangan mo ng kumilos.
- Tinatanggal mo ang respeto o paggalang ng mga magagaling kapag di mo hinarap nang mabuti ang mga pinakamasama.
- ❖ Ang isa sa pagkakaiba ng mga pinuno at tagasunod ay aksiyon o pagkilos

. ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

❖ Subalit alamin ito.....

- ❖ Ang ibang tao sa samahan ay nagpapasiya para sa iyo, dahil ikaw ay ayaw o di-kayang magdesisyon kung kaya't ang iyong pamumuno ay napapasubo at di mo napaglilingkurang mabuti ang samahan.**
- Ang Pagpapalakas sa Kadena o Tanikala**
 - Kapag ang miyembro o kasapi ng samahan ay palaging kinukuha ang maraming oras kaysa sa malalakas.**

. ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

- ✘ Habang lumalaki ang pagkakaiba ng kagalingan sa pagitan ng mga higit na matagumpay na tagganap at ang di-gaanong nagtagumpay ay lalong lumalaki ang pinsala sa samahan.**
- ✘ Ang mahinang kawing sa kalaunan ay umaagaw ng momentum o galing/potensyal ng samahan.**

. ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

- **Sa pakikisama ng tao o pakikisalamuha ng mga tao, ang mahina ay karaniwang siyang nagkokontrol ng pakikipag-ugnayan o pakikirelasyon sa mga tao.**
- **Ang nilalang na may maliwanag na bisyon/pananaw ay palaging mas handa kaysa doon sa mga walang bisyon o pananaw.**

• ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

- **Kapag ang iyong samahan ay may mahinang kawing na di-kayang tumayo o makaagapay sa nyebel o antas ng samahan- at ginawa mo na ang lahat upang magbago o tulungan ang taong mahina- samakatuwid kailangan mo ng gumawa o kumilos**
- **Kung kailangan mong mag-alis o magtangkal sa iyong samahan kailangan mong maging maingat, maliwanag, tapat at tiyak.**
- **Hangga't ang mahinang kawing ay bahagi ng samahan, bawat isa ay magdurusa.**

. ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

- **Paghuwad o Pagpeke ng Kadena**
- ❖ **Ang susi sa tagumpay ay pagsasanay-ang diin ay ang pagkakatu-on ng mga kasanayang teknikal; ito ay tungkol sa pagpapalakas ng mga tao at ang pagpapaunlad o paglinang ng samasamang paggawa.**

• ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

- ❖ Ang pagkakaroon ng mga tamang tauhan sa samahan ay nagsisimula sa proseso ng pagpili
- Kahit anong uri ng samahan ang kinaaaniban o kinabibilangan mo ito ay palaging totoo
Iyan ang Alituntunin ng Kadena...

. ANG ALITUNTUNIN NG KADENA O TANIKALA

- *Kaisipan ng Gawaing-Samahan...*
 - *Ang samahan ay di palaging makapagpapatuloy sa pagtakip o pagkukubli ng kanyang kahinaan.*

Sasagutin ang limang (5) gabay na tanong:

- 1. Paano ka nakatulong bilang kasapi o miyembro ng samahan?**
- 2. Paano tinatanggap ng mga kasapi o miyembro ng samahan kung sila ay nahilingang kalimutan ang kanilang pansariling agenda?**
- 3. Paano na ang kasalukuyan mong posisyon o katungkulan ay nagagamit ang iyong kakayahan at katangian**
- 4. Anong pagbabago ang kailangang gawin sa iyong samahan upang ihanda sila sa mas malaking hamon ng buhay?**
- 5. Ano ang kailangan mong gawin upang maiwasan na maging mahinang kawing ng iyong samahan ?**

Pagtatapos:

- **I. Ang Alituntunin ng Kabuluhan o Kahalagahan**
- **II. Ang Alituntunin ng Malaking Larawan/kabuuan**
- **III. Ang Alituntunin ng Angkop na Lugar o Gawain**
- IV. Ang Alituntunin ng Bundok Matayog**
- V. Ang Alituntunin ng Kadena o Tanikala**

I. Tao - Hangarin



II> Knowing Your Temperament

III> Ako, Ikaw, at Tayo --- Magkakapatid---

V> Pitong Prinsipyo ng Punong Lingkod

**VIII>
S W O T &
Action Plan
Assignmen
t**

IV> Ang Tawag ng Paglilingkod

**VI >
Pagpalago
ng
Komunidad**

**VII> Alituntunin/BATAS
ng Pag-Sama-Sama**

VIII > S W O T
-STRENGTH,
WEAKNESSES,
OPPORTUNITIES,
THREATS)

**Kilusang Angat Pamilya
(KAP)**

VIII > S W O T

-STRENGTH, WEAKNESSES, OPPORTUNITIES, THREATS)
SITUATIONAL ANALYSIS – EVALUATING SITUATIONS

S strength	<i>(Kalakasan)</i>
W weakness	<i>(Kahinaan)</i>
O opportunity	<i>(Oportunidad)</i>
T threat	<i>(Banta)</i>

VIII > S W O T

- **STRENGTH (KALAKASAN)**
- *Kakayahán, kasanayan, presensiya ng mga pangangailangan (resources).*
- *Malakas na pangangailangan ng serbisyo, mababa ang mga gastos.*
- **PAGYAMANIN ANG IYONG KALAKASAN**

S W O T

**(STRENGTH, WEAKNESSES, OPPORTUNITIES, THREATS)
SITUATIONAL ANALYSIS - EVALUATING SITUATIONS**

- Ang Kalakasan ay ang mga positibong elemento na tumutulong sa ikapagtagumpay ng mga gawain. Ang mga elementong ito ay ang kalikasan ng tao o sa mga gawain. Ang kalakasan ng mga taong kalahok sa mga gawain, ay ang kanilang mga interes, kakayanan, yaman, atbp.
- **PAGYAMANIN ANG IYONG KALAKASAN!**

S W O T

-STRENGTH, WEAKNESSES, OPPORTUNITIES, THREATS)
SITUATIONAL ANALYSIS - EVALUATING SITUATIONS

- **KAHINAAN (WEAKNESSES)**
- Kakulangan ng kakayahán,
- Kakulangan ng kasanayan,
- Kakulangan ng mga boluntirs,
- Kakulangan ng pangangailangan sa serbisyo at kakulangan ng pinansiyal.
- **ALISIN ANG KAHINAAN!**

S W O T

-STRENGTH, WEAKNESSES, OPPORTUNITIES, THREATS)
SITUATIONAL ANALYSIS - EVALUATING SITUATIONS

- **KAHINAAN (WEAKNESSES)**
- Kabaligtaran ng kalakasan, ang kahinaan ay ang mga pangkarinawang mga problema, kahirapan sa pagtaguyod ng Gawain. Bagama't ang kahinaan ay maiwasto kaagad, ito ay malaking balakid sa dagliang pagtatagumpay ng mga Gawain.
- **ALISIN ANG KAHINAAN!**

S W O T

-STRENGTH, WEAKNESSES, OPPORTUNITIES, THREATS)
SITUATIONAL ANALYSIS - EVALUATING SITUATIONS

- **PAGKAKATAON (OPPORTUNITIES)**
- Paborableng mga polisiya ng simbahan, ministri, organisasyon o samahan.
- Patuloy na pangangailangan ng serbisyo.
- Mga panibagong teknolohiya.
- Expansion.
- **SAMANTALAHIN ANG MGA PAGKAKATAON!**

S W O T

- **PAGKAKATAON (*OPPORTUNITIES*)**
- Kaiba sa kalakasan at kahinaan, ang pagkakataon ay ang mga elemento sa labas ng kapaligiran. Ito ang mga elemento kahalintulad ng ekonomiya, kulturang panlipunan, o ang mga teknolohiya. Kailangan laging alalahanin ang mga bagay na ito nang dahil sa ang pagkakataon ay nakakatulong sa mga Gawain.
- **SAMANTALAHIN ANG PAGKAKATAON!**

SWOT

**-STRENGTH, WEAKNESSES, OPPORTUNITIES, THREATS)
SITUATIONAL ANALYSIS – EVALUATING SITUATIONS**

■ **BANTA (*THREATS*)**

- Ang banta ay sa labas din nangyayari. Gaya ng oportunidad. Ito ay politikal, ekonomikal, socio-kultural o teknoholikal na maaaring makaapekto sa kinabukasan ng isang ministri, organisasyon o samahan.
 - Kawalang suporta ng simbahan, ministri, organisasyon o samahan.
 - Kakulangan ng mga boluntir.
 - Labag sa Kulturang Panlipunan.
- ## ■ **IWASAN ANG BANTA!**

SWOT

**-STRENGTH, WEAKNESSES, OPPORTUNITIES, THREATS)
SITUATIONAL ANALYSIS – EVALUATING SITUATIONS**

- **BANTA (THREATS)**
- Ang banta ay labas sa mga Gawain. Ito ang mga praktikal na mga kondisyong pangpolitika, pang-ekonomiya, kulturang panlipunan at mga teknolohiya na nakaaapekto o nakakasama sa resulta ng mga Gawain. Ang banta ay maaaring makakasama sa Gawain subali't ang mga ito ay malaking impluyensa sa ikapagkatagumpay ng mga gawain.
- **IWASAN ANG BANTA!**

DISTRIBUTE FORMS

- **SWOT - SITUATIONAL ANALYSIS - EVALUATING SITUATIONS**
- **SASAGUTIN ANG LIMANG (5) KATANUNGAN**

I. Tao - Hangarin



II> Knowing Your Temperament

III> Ako, Ikaw, at Tayo
- Magkakapatid-

V> Pitong Prinsipyo ng Punong Lingkod

VIII>
S W O T &
Action Plan
Assignmen
t

IV> Ang Tawag ng Paglilingkod

VI >
Pagpalago ng Komunidad

VII> Alituntunin/BATAS ng Pag-Sama-Sama